全州纪检监察工作会议召开

张力主持并讲话

本报讯 6月11日上午，全州纪检监察工作会议在西昌召开，传达全省纪检监察工作会议精神，安排部署全州纪检监察工作。州委常委、州纪委书记、州监委主任张力主持会议并讲话。

张力指出，党的十八大以来，全州正风反腐工作取得显著成效，但形势依然严峻复杂。当前，纪检监察机关要进一步深入学习，把准稳中求进工作基调，在审时度势、精益求精中提升监督实效，在关键领域、薄弱环节上有所突破，把工作抓得更实、更具特色、更有成效。

张力强调，各县市要结合实际，加大对扶贫领域形式主义、官僚主义问题的纠正力度，抓深抓实“清卡行动”，为全省乃至全国提供可借鉴、可复制的成功经验。要深刻认识监督是纪委监委的基本职责，严把党风廉政意见回复关，开展经常性教育提醒，加大谈话函询问题线索抽查核实力度，容错纠错激励干事创业，推进全面从严治党向纵深发展，营造风清气正的政治生态。要继续统筹联动推进纪律监督、监察监督、派驻监督、巡察监督同向发力，在加大惩治腐败力度、深化纪检监察体制改革、加强纪法贯通和法法衔接、推动高质量全覆盖巡察、建设落实“三个精准”要求上下功夫，提高纪检监察治理能力。

张力要求，要继续盯住“三类人”和政治问题与经济问题相互交织形成的利益集团，以及选人用人、审批监管、资源开发、金融信贷、土地出让等权力集中、资金密集领域，做到问题线索不放过、问题没查清不放过、处理不到位不放过，特别是对扶贫领域的腐败和作风问题，对涉黑涉恶、充当“保护伞”的，发现一起、严查重处一起，坚决把“不敢腐”的震慑巩固住。

州纪委监委领导班子成员，各县市纪委书记、监委主任，州纪委各派驻纪检组负责人参加会议。

（本报记者 王旭阳）

中国民族语文翻译局 彝文智能翻译软件发布会在西昌举行

兰智奇冯斌出席并讲话

本报讯 6月12日，中国民族语文翻译局研发的彝文智能翻译及交互式语音系统发布会在西昌召开。中国民族语文翻译局党委书记兰智奇，州委常委、州政府常务副州长冯斌出席发布会并讲话。

国家民族事务委员会政策法规司副司长金春子、四川省民族宗教事务委员会副主任何晓平参加会议。

在发布会上，冯斌代表凉山州委、州政府对莅临会议的各位领导、专家和学者表示感谢，向研发彝文智能翻译软件及交互式语音系统的领导、专家致以敬意。他指出，中国民族语文翻译局这次发布并集中展示的彝汉、汉彝智能翻译系统、彝汉语音默写通等10款软件，使用便捷、实用性强、专业领域准确率高，特别是智能翻译及交互式语音系统，实现了从语音到语音的实时对话，即说即译、安装方便、准确率高，必将有效破解“听不懂汉语”与“不会说彝语”之间的障碍，以翻译技术创新带动教育扶贫、文化扶贫和语言扶贫，在推进精准扶贫、干部驻村、双语教学、社会治安、公共服务等领域将发挥极其重要而特殊的作用。

兰智奇要求，为防止语言不通导致无法脱贫，一方面我们要坚定不移地开展国家通用语言文字推广普及工作，以确保脱贫攻坚的基础牢固和效果长远；另一方面要依法尊重和保障少数民族对本民族语言文字的使用权，同时充分发挥民族语文翻译在沟通交流中的特殊作用，充分发展智能翻译技术，积极服务国家战略，服务深度扶贫。

据了解，此次发布会集中展示的翻译软件共计11种，多种翻译软件的运用，将大大提高彝语文办公自动化、网页互译、实时对话、查询校对、古籍整理等的效率和质量。

发布会上，与会人员对彝文智能翻译软件进行了体验。

（本报记者 殷大勇 岳明华）

全州汛期会商调度电视电话会议召开

何绍忠出席

本报讯 6月12日，全州汛期会商调度电视会议在昌召开，进一步贯彻落实全州防汛抗旱减灾工作电视电话会议精神，对全州防汛减灾工作进行再安排再部署。州政府副州长何绍忠出席会议并讲话。

何绍忠指出，今年我州汛期安全形势严峻，防灾减灾任务十分艰巨。各地、各部门要切实增强做好防汛工作的责任感和紧迫感，充分估计灾害发生的可能性和安全度汛的艰巨性，坚决克服侥幸心理和麻痹思想，扎实做好各项准备，坚决打赢防汛这场硬仗。

何绍忠要求，要扎实抓好防灾减灾责任落实，加强组织领导，严密防范，将各项防治措施切实落实到具体单位和操作层面。要扎实抓好隐患排查工作，对各类地质灾害隐患点和辖区内各类山洪易发区、采砂河道、病险水库等重点部位、薄弱环节进行全面排查。要扎实抓好检测预警预报工作，加大监测力度，加密监测频次，增强预报时效性，提高预报精准度。要切实落实“预防避让、主动避让”防灾工作要求，发现险情及时预警，特别是在强降雨来临时要提前组织山洪、泥石流灾害高发易发地段受威胁人员安全疏散转移。要扎实抓好值班值守工作，切实落实24小时值班值守制度。在所有山洪危险区、地质灾害隐患区内有群众居住的地方，必须落实专人值班、领导带班，根据雨情、灾情的变化趋势，果断部署和落实地质灾害防范措施。

会上，州气象局、凉山水文局通报了气象和水文情况，相关县市作发言。州水务局、州国土局提出具体工作措施。

（本报记者 范可）

凉山政务

全州征兵工作业务培训会召开

本报讯 6月12日上午，由州征兵办公室主办的全州征兵工作业务培训会议在西昌召开，要求高标准、高质量做好2018年征兵工作，确保向部队输送高质量的“凉山兵员”。

会议强调，面对新的形势，新的任务，今年征兵工作特别对“五率”（报名率、上站率、合格率、择优率、退兵率）考评提出了新的标准和要求。此次培训不仅要学习征兵工作的标准要求，还要学习征兵工作的程序方法，通过系统学、反复练、严格考，确保全面掌握培训知识和内容。

会议要求，要精准掌握培训内容。参与培训的五类不同岗位人员必须在全面学习的基础上，区分不同层次、不同对象，有侧重地抓好本岗位、本专业内容学习。要逐级搞好转化深化。与会人员既要把培训成果运用到本级培训中去，又要认真落实到年度征兵工作中，努力提高今年的征兵工作质量。要做好被装精确供应。各单位要站在落实习主席关于军队建设“五个精准”（精准谋划、精准规划、精准部署、精准落实、精准检验）的指示要求高度，以提高征兵被装适体率为出发点，确保关键节点按照上级要求的时间有序落实，稳步推进。同时要严格遵守培训纪律。

会议期间，与会人员就征兵工作法规政策、廉洁征兵教育、《征兵体检信息化系统》安装使用、征兵工作人员基本业务素养等进行了系统培训。各县（市）征兵办公室相关人员，共95人参加了培训。

（本报记者 范可）

近年来，会理县在种植业结构调整中大力发展茭白产业，目前，全县茭白种植面积达5万亩，预计总产量达14万吨，综合产值5.5亿元。茭白产业已成为会理县继石榴、芒果之后农民增收致富的又一特色产业。**图为长势喜人的会理县星星村茭白标准化种植基地。**

本报记者 黄正伟 摄

“雏鹰书院”助力凉山教育事业

本报讯 6月12日，西南民族大学彝学学院、四川民族出版社彝文出版中心“雏鹰书院”共建挂牌仪式在越西县越城镇中心校举行。并向该校学生代表捐赠了彝文、汉文、彝汉双语等图书。

越西县委相关领导表示，越城镇中心校挂牌成立“跪乳教育·经典传承”教学点——雏鹰书院，将有力促进中华民族优良传统与少数民族文化在基础教育阶段的传承与发扬，有力促进越西县脱贫攻坚战略的深入推进。同时，希望孩子们从小养成爱书、爱阅读的习惯，传承民族优良传统，勤奋好学，不忘感恩，学有所用、用有所为；也希望“雏鹰书院”能够用书籍传递爱心，成就梦想，为山区的孩子们点亮一盏明灯，帮助孩子们用知识插上腾飞的翅膀。

“雏鹰书院挂牌仪式的启动对于进一步传承和发扬民族文化，共建彝区先进创新的办学理念，培养学生良好的阅读习惯具有重要的促进意义。”该县教育局相关领导说，此次行动为孩子们插上了梦想的翅膀，这不仅体现了党和政府以及社会各界对越西县少年儿童的拳拳关爱，更是对越西县教育工作的支持和鼓舞。

“鹰是彝族崇拜的动物图腾之一，‘雏鹰’代表彝族人民的希望，是彝区教育的希望。‘雏鹰书院’的建立有利于带动彝区学子传承彝族经典教育，保护彝族母语文脉，继承发展彝族优秀文化遗产，增强彝族人民的民族自信心和自尊心，对于我们发展彝汉双语教育更是莫大的鞭策。”越西县越城镇中心校校长马木呷说，雏鹰书院的建立意义重大，通过此类活动的开展，不仅能扩大传承彝族经典文化的影响力，更能在孩子心里扎下保护母语文脉的坚实根基，使之不忘根本，洞悉历史，并发扬广大。他表示，将认真挖掘书籍内涵和精髓，去粗取精，结合本校本地实情、在培养学生阅读能力上不断创新方法，通过各种不同类型的教育活动，将书籍知识灌输给学生，使之养成终身阅读、终身学习的良好品行。

（本报记者 吉伍伍呷莫）

中共凉山州委 凉山州人民政府

关于推进深度贫困县人才振兴工程的实施意见

各县（市）党委和人民政府，州直有关部门：

根据《中共四川省委办公厅、四川省人民政府办公厅关于实施深度贫困县人才振兴工程的意见》（川委厅〔2017〕66号）精神，结合我州实际，提出如下贯彻实施意见。

一、总体要求

（一）指导思想。深入学习贯彻党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记来川及凉山视察重要指示精神，全面落实省委、省政府实施深度贫困县（以下简称贫困县）人才振兴工程的总体要求，紧紧围绕州第八次党代会、州委八届四次全会决策部署，牢牢把握脱贫攻坚对人才队伍建设的现实需求，以增强贫困县内生动力和可持续发展能力为出发点，以创新人才培养、培训、引进、管理、稳定机制为切入点，以建强十三支人才队伍为重点，坚持扶贫同扶志、扶智相结合，坚持外部引进与本土培养相结合，坚持解决当前急需和服务长远发展相结合，大力实施定向培养、在职培训、人才招引、管理创新、人才援助、人才稳定六大工程，着力打造一支数量充足、结构合理、留得住能战斗的本土人才队伍，以人才振兴推动稳定脱贫和发展振兴。

（二）总体目标。2018年，贫困县各类基层单位补足空岗，基本实现满编运行；到2020年，基本实现乡村实用人才充足、专业人才门类齐全、重点领域人才结构合理，人才引不进、留不住的问题得到基本改善，全域人才数量和质量大幅提升；到2025年，建立一支数量充足、结构合理、基本适应贫困地区经济社会发展需要的人才队伍。

（三）主要任务。按照“一年补足空岗、三年提质增量、八年基本适应发展需要”目标，分2018年、2019年、2020年、2025年四个时间节点，全力加强贫困县十三支人才队伍建设，确保2018年定向培养878人，在职培训25772人，招录招聘5600人；2019年定向培养821人，在职培训22977人，招录招聘4154人；2020年定向培养827人，在职培训17132人，招录招聘3418人；2025年，各类人才队伍配备达到国家、省、州相关规定标准。

二、推进人才定向培养工程

贫困县要切实发挥主体作用，按照州下达任务，统筹做好年度具体方案、宣传动员、协议签订、学生接收、编制岗位管理等工作，推动人才定向培养工程落实落地。

（一）推进紧缺专业大学本科生免费定向培养。采取定向招生、定向培养、定向上岗的方式，实行降分录取优惠政策，面向正住户口在贫困县且连续3年以上户籍、投档成绩在本科录取控制分数线以上的普通高考考生，单列计划、单设批次、单独录取，定向招录培养一批紧缺专业大学本科生。每轮普通类专业投档中，若生源不足，均可在线下降分投档，仍未完成计划，则面向全省招生。所录取考生与所在县人社局、行业主管部门、培养院校签订免费定向培养协议，毕业后必须到贫困县事业单位定向上岗，服务期不得少于6年。

（二）推进高职（专科）技能人才免费定向培养。采取定向招生、定向培养、定向上岗的方式，面向贫困县考生招录培养一批高职（专科）学生。录取考生签订免费定向培养协议，毕业后到贫困县企事业单位和基层一线定向就业或推荐就业，服务期不得少于6年。主要采取以下四种模式进行培养。

1.公办高职（专科）单列计划。采取单列计划、单设批次、单独录取的方式，每年招录一批正住户口在贫困县且连续3年以上户籍、投档成绩在专科录取控制分数线以上的普通高考考生，到省内公办高职（专科）院校免费定向培养3年，取得专科学历，毕业后到贫困县事业单位定向上岗。

2.医学专科生免费定向培养计划。采取对口招生方式，每年招录一批中等卫生学校农村医学专业、具有贫困县户籍的应届毕业生，到省属医学院校临床医学专业免费定向培养3年，取得专科学历，毕业后到贫困县事业单位定向上岗。

3.五年制中高职贯通免费定向培养试点。采取单独批次、单独划线、单独录取方式，每年招录一批正住户口在贫困县且连续3年以上户籍，符合“9+3”报考条件且参加当年中考，中考成绩达到凉山州五年高职当年度录取控制分数线的应、往届初中毕业生，到中高职院校免费定向培养5年，取得专科学历，毕业后到贫困县推荐就业，不占事业编制（免费师范生除外）。

4.“9+3”高职单招免费定向培养计划。采取高职单招方式，实行单列计划、提前录取，每年招收一批贫困县户籍的“9+3”应、往届中职毕业生（含专科以下学历在职人员），到高职院校免费定向培养3年，取得专科学历。在职人员毕业后回原单位工作；其他人员毕业后到贫困县推荐就业，不占事业编制（免费师范生除外）。

（三）推进乡村实用人才免费定向培养

1. 农村实用人才免费定向培养。由州农牧局牵头，每年从返乡创业农民、新型职业农民、乡村农林牧渔从业人员等群体中，选送一批具有一定实用技能、引领带动能力强的乡村人才，到省内中等职业学校开展一年的免费职业教育与培训，期满考核合格发放中等职业学校（含技工学校）毕业证书。

2.乡村医生定向委培计划。由州卫计委牵头，每年选送一批50周岁及以下、具有乡村医生资格证书的贫困县在岗乡村医生，到凉山卫校接受3年农村医学专业中专学历教育，完成教学计划规定课程经考试考核合格，颁发普通中专毕业证书。毕业后以购买服务方式安排在村卫生室工作，可在“三州一市”报考执业助理医师，执业证书上注明“执业地点限在甘孜州、阿坝州、凉山州、乐山市乡、村两级医疗机构”。

三、实施人才在职培训工程

统筹整合国家、省、州、县培训项目和资源，大力培训现有人才，持续提升贫困县各领域人才队伍素质。

（一）开展专业人才全员培训。实施专业技术人员知识更新工程，由各行业主管部门牵头，以继续教育为重点，分级开展高、中、初级专业人才培训，到2020年实现贫困县专业人才全覆盖轮训。由州委组织部牵头，开展紧缺专业骨干人才培训，每年选送一批45周岁以下、大学本科或中级及以上职称的贫困县紧缺专业骨干人才到内地企事业单位研修3至6个月；由州教育局牵头，依托“国培计划”和省州教师培训项目，开展中小学教师素质能力提升培训，每年培训约6500名教师；由州卫计委牵头，依托省州培训项目，实施县乡医疗卫生人才能力提升培训，每年培训5000名医技人才；由州林业局牵头，开展林业专业技术人才能力提升培训，每年培训500名左右林业技术人员；由州经信委牵头，开展产业技能技术人才提升培训，每年培训200余名工业经济人才；由州旅发委牵头，开展旅游领军人才和从业人员培训，每年培训600余名旅游人才；由州委组织部牵头，组织藏区乡镇“9+3”学历公务员、事业干部、工勤人员全覆盖培训。各领域专业人才培训方案由各牵头单位或业务主管部门制定并组织实施。

（二）开展在职人员学历提升。由州教育局牵头，各贫困县负责提出系统提升培养需求并组织人员，实施远程教育计划，依托广播电视大学等开放教育资源，结合贫困县人才需求开设特色专业，对基层干部、农村技术人员等，不设招生考试环节，采取注册入学、业余学习的方式，分中专、专科、本科三个层次进行远程教育，最短学习年限为2.5年、学籍8年内有效，学习合格发放国家认可的开放教育学历文凭；实施中专、专科层次在职人员学历提升计划，由各贫困县提出系统提升培养需求，选择省内具有较强专业能力的高等学校，以集中脱产、网络远程教育等形式进行学历教育，取得结业合格证后，在深度贫困县范围内享受专科、本科毕业生待遇，由所在单位报销学费。

（三）开展乡土人才素质提升

1.实施“一村一幼”辅导员培训提能。由州教育局牵头，每年按省教育厅的安排，组织“一村一幼”辅导员到省内师范院校培训，到2020年实现贫困县“一村一幼”辅导员培训全覆盖。

2.实施“一村一医”“一乡一全科”培训提能。由州卫计委牵头，州、县分级开展村医服务能力达标培训和具有执业（助理）医师资格的人员全科医生转岗培训，到2020年培训在岗村医7300余名、全科转岗医生360名，实现在岗村医全覆盖参加培训并考核合格、每个乡镇卫生院至少配备1名全科医生。

3.实施“一村一名农技员”培训提能。由州农牧局牵头，各贫困县具体负责，到2020年采取政府购买服务方式为所有深度贫困村至少配备1名农技员，并对其进行全覆盖培训提能。

4.实施“一户一名技术能手”培训提能。由州人社局牵头，各贫困县负责，依托就业培训扶贫等计划，开展企业用工订单式培训。成立凉山特优技师工作室，培育凉山工匠，开展“彝餐厨师”“彝绣”及农产品加工等培训，到2020年，培训1.8万名贫困家庭劳动力，基本实现有劳动能力的贫困家庭每户至少有一个劳动力掌握一门就业技能。

5.实施专项培训。由州、县各行业主管部门牵头，整合培训资源，对接贫困县发展需求，开展乡村旅游、文化、规划建设、生态环保、电子商务等专项培训。到2020年，培训规划建设人才500余人次、文化人才4800余人次、乡村旅游人才1500余人次、电子商务人才9600余人次。

四、实施人才招引工程

（一）引导大学生向深度贫困县流动

1.探索招录急需紧缺专业聘任制公务员。由州委组织部、州人社局牵头，按照《聘任制公务员管理规定（试行）》，支持贫困县探索以聘任制公务员方式招录急需紧缺专业大学毕业生，符合条件的5年后经批准可转为委任制公务员。

2.加大大学生服务基层项目力度。由州人社局、州教育局、团州委牵头，每年招募选拔一批“三支一扶”大学生、特岗教师、大学生志愿服务西部计划人员，到11个深度贫困县服务。各县负责提出专业需求、安排工作岗位，配合做好人员招募选拔和服务管理工作。由人社部门牵头，结合实际工作需要，按有关规定将大学生村官和上述服务基层项目人员招聘到服务所在地县、乡事业单位，并纳入高校毕业生基层成长计划，跟踪培养。

3. 实行大学生引进奖补制度。各县对非定向培养的、自愿到贫困县工作并符合享受基层学费奖补政策条件的省属高等学校毕业生，按规定予以学费奖补或助学贷款代偿。各贫困县对引进的非定向培养的紧缺专业大学本科及以上学历毕业生，在服务期内发放不低于2万元的安家补助。

（二）畅通人才招引渠道。完善事业单位考核招聘政策，贫困县乡镇及以下中小学、幼儿园补充音、体、美急需紧缺教师，乡镇卫生事业单位补充医学类专业技术人员，对大专以上的人员可采取考核方式招聘。招聘农、林、水、牧、渔、卫生、艺术专业技术人员，中小学、幼儿园和中等职业学校（含技工学校）教师，可按照《关于加强全州基层专业技术人才队伍建设的实施意见（试行）》（凉委办发〔2017〕31号）规定，采取公开考核招聘方式。

（三）加大人才招聘招引力度

1.加大基础人才招聘力度。各贫困县要合理统筹定向培养、招录招聘人才编制和工作岗位，按照各领域人才学历、专业、执业资格和人才队伍建设要求，加大公务员、事业单位专业技术人员、中小学教师、县乡医疗卫生人才、“一村一幼”辅导员、乡村医生、农技员等人才招录招聘力度，壮大基础人才数量，确保实现十三支人才队伍建设目标。编制不足时，确因工作需要，鼓励采取购买服务等方式，解决人才支撑不足等问题。要搭建平台，促进供需对接，扩大社会用工，推动人才创业就业。

2. 加大赴外招引紧缺人才力度。由州委组织部、州人社局牵头，各部门、县（市）参与，每年至少组织两次赴外招才引智活动，到省内外高校推荐政策、招引人才。各贫困县要用好政策，采取专场招聘、网络招聘、跨区域招聘等方式，引进高层次和急需紧缺人才，每年至少要组织1次赴外招才活动，对引进的人才落实好安家补助等政策。

3.加大柔性引进高层次人才力度。各县和州级部门要牢固树立“不求所有、但求所用，不求长在、但求常来”理念，大力实施高层次人才创新创业“百人计划”行动。州级重点支持柔性引进100名能够突破关键技术、发展新兴产业、引领创新发展的创新创业人才（团队），重点支持贫困县建立一批博士后科研（流动）工作站、院士（专家）工作站等工作平台并按规定给予资金资助。

（四）发挥编制岗位倾斜保障作用。加强贫困县基层事业单位空编补员，确保乡镇原有事业编制只增不减。由州委编办牵头，积极向省争取人才专项事业编制，从州、县人才专项事业编制划转部分，统筹1000名事业编制保障实施贫困县人才振兴工程。提高基层事业单位中、高级专业技术岗位设置比例，正高、副高、中级、初级岗位之间的结构比例，县属事业单位调整至0.5:1.5:4:4，乡镇事业单位调整至0.5:1:4.5:4。县乡事业单位引进高层次或急需紧缺人才可设置专业技术八级及以上岗位作为特设岗位，并不受单位岗位总量和结构比例限制。支持采取政府购买服务、开发公益性岗位等方式，鼓励引导大学毕业生到贫困县工作。

五、实施人才管理创新工程

（一）完善人才政策体系。各县（市）要结合实际，进一步完善人才引育管用政策体系，创新人才管理方式，提高引才政策含金量，增强人才吸引力，强化人才培育，促进人才成长，打通人才成长通道，着力构建更加开放、更加务实管用的政策体系。

（二）改革人才管理方式。鼓励支持各县（市）、州级相关部门，围绕激发人才活力，推行岗编适度分离新机制，对教育、卫生、农牧、林业等行业的基层岗位和人员实行动态管理、调剂使用，对事业单位新进人员实行县招乡用，对县级部门派驻乡镇站（所）人员实行“县乡共管、以乡为主”管理模式，引导县级事业单位专业干部人才工作力量下沉。2018年，以县（市）为主体，在全州全面推行教育人才“县管校聘”、卫生人才“县管乡用”为主的人事制度改革，鼓励各县（市）探索其他管理使用方式，进一步优化人才资源配置，激发人才队伍活力。

（三）创新人才评价体系。由州人社局牵头，构建“定向评价、定向使用”的“地方粮票”式职称体系。贫困县和乡镇专业技术人员，参评初级职称，各县（市）可结合本地实际优化评审条件，侧重考察工作业绩、适当放宽学历和任职年限要求，取得的资格限本县或本乡镇使用。贫困县和乡镇专业技术人员连续从事相关专业技术工作满15年，参评相应专业中级职称，（紧转03版）